

Komentář:

Téma práce – syndrom vyhoření v porodní asistenci. Teoretická část obsahuje kapitoly: Syndrom vyhoření, Psychologie zdraví, Rizikové faktory, Prevence syndromu vyhoření. V praktické části proveden kvantitativní průzkum metodou dotazníku vlastní konstrukce. Respondentkami byly porodní asistentky a sestry pracující na gynekologicko-porodnické klinice ve FN Královské Vinohrady, celkem 31. Dostatečné množství relevantních informačních zdrojů.

Nejasnosti nalézám v praktické části. Respondentkami byly i sestry (neznámo kolik), ale cíle a tvrzení se vztahují jen k porodním asistentkám. Průzkumné tvrzení 2 – Domníváme se, že porodní asistentky jsou dostatečně informovány o závažnosti a příznacích syndromu vyhoření potvrzujete pouze položkou 13. Zde jste potvrdila jakési povědomí o syndromu vyhoření (odpovědi neznáme) u 84 % respondentek. Dle mého názoru nelze takto potvrdit, že jsou porodní asistentky dostatečně informovány. U průzkumného tvrzení 3 postrádám konverzní tabulku, kolik respondentek splňuje kritéria (nad 30 let, žijící ve městě, vykonávající profesi déle než 5 let a pociťující syndrom vyhoření), výklad ke grafu 16 na straně 49. Grafy ve vědecké práci nejsou za účelem dekorace, vytýkám jejich nejednotnost. Počet respondentů 31 je opravdu na dolní hranici přípustnosti průzkumu tohoto typu v rámci bakalářské práce.

K teoretické části nemám připomínky. Výborná. Zajímavé informace, dobře utříděné, jazykově čistá, bez formálních chyb. Praktickou část hodnotím jako podprůměrnou, vhodnější by bylo pracovat se standardizovaným dotazníkem (např. MBI), zvolit větší soubor, porovnat s výsledky jiných autorů.

Otázky k obhajobě:

1. Objasněte graf 16 Výsledky průzkumného tvrzení 3.
2. Myslíte si, že ocenění dobře odvedené práce ze strany managementu formou poděkování, pochvaly má protektivní význam syndromu vyhoření u zaměstnanců?
3. Co pokládáte za nejvíce rizikový faktor v porodní asistenci ve vztahu k syndromu vyhoření?

Práci k obhajobě:

DOPORUČUJI

Návrh na hodnocení:

A	B	C	D	E	FX
		X			

V Praze dne 7.5.2012

podpis

