

### Komentář:

Bakalářská práce se zabývá problematikou zaměstnanosti žen u ZZS.

V teoretické části studentka popisuje diskriminaci, genderové role a vymezení ZZS v ČR.

Praktická část prostřednictvím kvantitativního průzkumu ověřuje cíle a průzkumné otázky. Studentka využila u dvou otázek chi-kvadrát testu pro ověření výsledku.

V práci nenalézám kapitolu doporučení pro praxi (je však součástí závěru) a vyskytují se drobné překlepy:

- Studentka uvádí vyhlášku o ZZS, která však již neplatí (str. 12)
- Citace mají být součástí poslední věty na konci odstavce, nikoliv psány za tečkou
- V seznamu použitých odborných výrazů nemusela studentka vysvětlovat termíny jako praktický lékař a další oborové speciality, kteří jsou všeobecně známí
- U tabulek v praktické části mohl být dopsán rok, nicméně to považuji za minimální nedostatek
- otázka č. 9. mohla být formulována více s ohledem na kraje a výsledek statistického testu, tedy např.:  
č. 9.: Jsou více upřednostňováni muži v Moravskoslezském kraji na ZZS než na ZZS v Praze, kraji střeadočeském a ústeckém?

**Práce mapuje velmi zajímavou problematiku a vnáší čerstvý pohled do situace zaměstnanosti žen na ZZS v ČR.**

### Práci k obhajobě:

#### **DOPORUČUJI**

#### **Otázky:**

1. Vysvětlíte prosím komentář k tabulce č. 13 – důvod proč nejsou ženy vhodné na ZZS.
2. Kolik je průměrná zaměstnanost žen na ZZS v ČR?

### Návrh na hodnocení:

A	B	C	D	E	FX
		C			

V Praze dne 6. 05. 2016

podpis

