



VYSOKÁ ŠKOLA ZDRAVOTNICKÁ, o. p. s.
se sídlem Duškova 7, Praha 5, PSČ 150 00

Směrnice

ředitele

Vysoké školy zdravotnické, o. p. s.
č. 2/2015

**k ochraně a realizaci práv duševního vlastnictví
jako výsledku tvůrčí činnosti, vývoje a inovací
nebo vytvořeného jinak na Vysoké škole
zdravotnické, o. p. s.**

Preambule

Toto opatření upravuje postupy Vysoké školy zdravotnické, o. p. s. (dále jen VŠZ) a autorů/původců/řešitelů/spoluřešitelů předmětů autorského práva a práv souvisejících při vzniku a realizaci práv k předmětům autorského práva, které vznikly při plnění úkolů plynoucích z pracovního poměru nebo jiného obdobného pracovněprávního vztahu autorů/původců/řešitelů/spoluřešitelů k VŠZ při tvůrčí činnosti, vývoji a inovacích, případně v rámci plnění studijních povinností. Opatření upravuje celou oblast v souladu s ustanovením § 16 zákona č. 130/2002 Sb., o podpoře výzkumu, experimentálního vývoje a inovací z veřejných prostředků.

ČÁST I.

Vymezení pojmů

1. Předmět práv duševního vlastnictví je nový výsledek duševní činnosti. Pro účely tohoto opatření se jedná zejména o autorská díla.
2. Autor je fyzická osoba, která dílo vytvořila. V případě souborného díla jako celku též fyzická osoba, která je tvůrčím způsobem vybrala či uspořádala.

3. Pracovištěm jsou katedry, oddělení a další útvary VŠZ.
4. Zaměstnavatelem je Vysoká škola zdravotnická, o. p. s., Duškova 7, Praha 5, 150 00, IČ: 27235530.
5. Řešitelem může být:
 - a) zaměstnanec VŠZ – vedoucí řešitelského týmu jmenovitě uvedený v projektu/projektové přihlášce. Odpovídá poskytovateli i příjemci za věcnou i odbornou stránku řešení projektu a za řádné čerpání přidělených prostředků,
 - b) student VŠZ, uvedený v projektu/projektové přihlášce, který řeší projekt nebo jeho část v rámci úkolu ke splnění své studijní povinnosti k VŠZ (např. bakalářské práce a jiné školní dílo aj.), v ostatních případech je vztah mezi VŠZ a jejím studentem při řešení projektu řešen písemnou dohodou; bez této dohody smí VŠZ vytvořené dílo užívat jen pro výuku a vnitřní potřeby školy,
 - c) výjimečně i externí osoba, která s VŠZ uzavře např. autorskou smlouvu.
6. Členové řešitelského týmu jsou uvedeni v projektu/projektové přihlášce.
 - a) Výsledek tvůrčí činnosti, vývoje a inovace nebo výsledek jiného duševního vlastnictví dosažený na VŠZ může mít povahu hmotné věci a nehmotného statku, jímž může být zejména:
 - autorské dílo (např. tvůrčí činnost, zpráva, kniha, článek, sborník, počítačový program, struktura databáze, audiovizuální dílo, výtvarné dílo, dramatické dílo, hudební dílo aj.) a nehmotný předmět práv souvisejících s autorským dílem (např. umělecký výkon, zvukový záznam, zvukově obrazový záznam, obsah databáze),
 - nehmotný předmět průmyslového vlastnictví (např. vynález, užitný vzor, průmyslový vzor, topografie polovodičového výrobku, zlepšovací návrh, ochranná známka, označení původu a zeměpisné označení, obchodní firma),
 - obchodní tajemství a know-how, důvěrná informace a osobní údaj aj.
7. Obecné vymezení těchto pojmů (včetně díla zaměstnaneckého a díla školního) i práv autorů, spoluautorů, původců a spolupůvodců, uživatelů i dalších osob obsahují zvláštní právní předpisy, jejich vymezení a pravidla pro ochranu a nakládání s nimi s výsledky tvůrčí činnosti na VŠZ stanoví toto opatření.
8. Využití výsledku tvůrčí činnosti, vývoje a inovace dosaženého na VŠZ nebo výsledku jiného duševního vlastnictví je zejména prodej, pronájem nebo zapůjčení hmotné věci, vytvoření díla, zveřejnění (publikace) výsledku, předání či jiné neveřejné zpřístupnění výsledku třetí osobě, převod práv k nehmotnému výsledku (u těch práv, která jsou převoditelná, což je vyloučeno např. u autorských práv), poskytnutí licence k výkonu práva nehmotný výsledek užít, vklad práva k výsledku do obchodní společnosti nebo jiné právnické osoby.
9. Cílem ochrany výsledku tvůrčí činnosti a vývoje dosaženého na VŠZ nebo výsledku jiného duševního vlastnictví je zabránit prozrazení obchodního tajemství, know-how, úniku či zneužití důvěrných informací a osobních údajů, neoprávněné využití výsledku pro soukromý prospěch a jiné porušení zájmů VŠZ ohledně nakládání s tímto výsledkem. Ochrana spočívá ve stanovení povinností v této směrnici, s prosazováním jejich dodržování, popř. i v uplatnění sankcí.

10. Evidenci výsledků zajišťují pracovníci pověřeni vedením evidence o publikační činnosti a správce databáze publikační činnosti.

ČÁST II.

Principy ochrany vlastnických a užívacích práv a práv k duševnímu vlastnictví k výsledkům tvůrčí činnosti, vývoje a inovací na VŠZ a způsob nakládání s nimi

Článek 1.

Výsledky podle autorského práva a způsob nakládání s nimi

1. Majetková práva autorská a práva vztahující se k výsledkům vykonává VŠZ jako příjemce, popř. účastník nebo poskytovatel (osobnostní práva autora zůstávají nedotčená), a to od okamžiku, kdy byl výsledek vytvořen.
2. Řešitel nebo člen řešitelského týmu smí výsledek projektu nebo jiného zaměstnaneckého díla využívat výhradně pro potřebu VŠZ, popř. sám v případech volného užití a zákonných licencí stanovených autorským zákonem. Třetí osobě není oprávněn bez souhlasu VŠZ poskytnout právo k využívání ani je na třetí osoby převést (u práv, která jsou převoditelná).

ČÁST III.

Autorská práva k ostatním výsledkům tvůrčí činnosti a nakládání s nimi

1. Je-li výsledkem tvůrčí činnosti vytvoření hmotného předmětu nebo jeho nákup z prostředků podpory, kterou poskytuje nebo přijímá výhradně VŠZ (CD ROM s počítačovým programem nebo databází, DVD či kazeta s filmem, nakoupená odborná literatura, počítač či jiná technika aj.), je vždy ve výhradním vlastnictví VŠZ, není-li písemně dohodnuto jinak. Je-li u takové činnosti účastníkem/partnerem VŠZ, je takový předmět ve spoluvlastnictví s ostatními účastníky/partnery, není-li mezi nimi a VŠZ písemně dohodnuto jinak.
2. Zaměstnanecké autorské dílo je dílo, které autor vytvořil ke splnění svých povinností vyplývajících z pracovněprávního vztahu k zaměstnavateli. Majetková práva k zaměstnaneckému autorskému dílu vykonává ve smyslu autorského zákona zaměstnavatel svým jménem a na svůj účet. Zaměstnavatel může právo výkonu k zaměstnaneckému dílu postoupit třetí osobě pouze se svolením autora.
 - a) Veškerá práva k dílům autorským, jež byla vytvořena zaměstnancem v pracovní době nebo/a v prostorách zaměstnavatele nebo/a za pomoci zařízení či vybavení zaměstnavatele jsou považována za díla zaměstnanecká, k nimž svědčí majetková práva zaměstnavateli.
 - b) Autorství jakožto osobnostní právo autorské zaměstnance k dílu zůstává nedotčeno.
 - c) Prokáže-li autor, že dílo nebylo vytvořeno ke splnění povinností z pracovněprávního vztahu, nejedná se o zaměstnanecké dílo a vůči autorům je postupováno podle obecné úpravy.
 - d) Majetková práva autorská k výsledkům tvůrčí činnosti vykonává VŠZ (osobnostní práva autora zůstávají nedotčená), a to od okamžiku, kdy byl výsledek vytvořen.

- e) Řešitel nebo člen řešitelského týmu smí výsledek zaměstnaneckého díla využívat výhradně pro potřebu VŠZ, popř. sám v případech volného užití a zákonných licencí stanovených autorským zákonem a třetí osobě není oprávněn bez souhlasu VŠZ poskytnout právo k využívání ani je na třetí osoby převést (u práv, která jsou převoditelná).
3. Školní autorské dílo je dílo vytvořené studentem ke splnění povinností vyplývajících z jeho právního vztahu k VŠZ. Není-li sjednáno jinak, může autor školního díla své dílo užít či poskytnout jinému licenci, pouze není-li to v rozporu s oprávněnými zájmy VŠZ; v tomto případě pak je VŠZ oprávněna požadovat, aby jí autor školního díla z výdělků jím dosažených v souvislosti s užitím díla či poskytnutím licence přiměřeně přispěl na úhradu nákladů, které vynaložila na vytvoření díla.

ČÁST IV.

Obchodní tajemství, know-how, důvěrné informace, mlčenlivost a osobní údaje

1. Pojem obchodní tajemství je vymezen v § 504 zákona č. 89/2012 Sb., občanský zákoník. Pojem know-how je vymezen v nařízení Komise EU č. 772/2004. Důvěrné informace jsou takové, které jsou při uzavírání smlouvy jako důvěrné označeny včetně povinnosti mlčenlivosti stanovené ve smlouvě nebo určitým osobám ve zvláštních předpisech. Pojem osobní údaj je vymezen v zákoně o osobních údajích č. 101/2000 Sb., o ochraně osobních údajů a o změně některých zákonů, ve znění pozdějších předpisů.
2. Obchodní tajemství, know-how VŠZ či důvěrné informace nesmí řešitel ani žádný člen řešitelského týmu, ani žádný jiný pracovník nebo student VŠZ zveřejnit, poskytnout ani zpřístupnit třetí osobě. O užití výsledku projektu nebo jiného zaměstnaneckého díla, jenž je obchodním tajemstvím, know-how, důvěrnou informací či osobním údajem rozhoduje ředitel, nejsou-li práva řešitele a členů řešitelského týmu upravena jinak zvláštní smlouvou s VŠZ.

Část V.

Odpovědnost a sankce

1. Porušení povinnosti zaměstnance stanovené tímto opatřením je porušením pracovních povinností; vznikla-li VŠZ jednáním zaměstnance škoda, nese za ní zaměstnanec plnou odpovědnost a VŠZ může vůči němu uplatnit postup v souladu s příslušnými ustanoveními zákoníku práce.
2. Práva a povinnosti vyplývající z ustanovení tohoto opatření zůstávají po skončení pracovního nebo jiného právního vztahu původce/autora k VŠZ nedotčena.

Část VI.

Závěrečná ustanovení

1. Závaznost tohoto opatření se stanoví pro všechny součásti a pracoviště VŠZ v rámci hlavní i doplňkové činnosti, pokud jiný předpis ředitele VŠZ nestanoví jinak.

2. Při ochraně a realizaci práv duševního vlastnictví vzniklých před dnem nabytí účinnosti tohoto opatření se postupuje podle dosavadních platných předpisů VŠZ.
3. V případě výsledků duševní činnosti, které původce/autor vytvořil při plnění úkolů plynoucích z projektu či jiného podobného vztahu, a u něhož je ochrana a realizace práv duševního vlastnictví upravena odchylně v samostatném smluvním dokumentu, postupuje se podle příslušných ustanovení takového dokumentu.
4. Opatření vstupuje v platnost dnem podpisu a nabývá účinnosti dnem 1. září 2015.
5. Opatření bude zveřejněno v informačním systému VŠZ a na webových stránkách VŠZ.

V Praze 15. srpna 2015



Ing. František Kunc, PhD.
ředitel